*Сокращён срок получения специального разрешения*

*для приёма на работу иностранного гражданина*

Белорусские наниматели обязаны соблюдать определенные требования при приеме на работу иностранных граждан. В первую очередь, до трудоустройства такого работника необходимо получить ***специальное разрешение*** – это документ, подтверждающий право нанимателя заключить с иностранным работником трудовой договор и принять его в штат.

Для получения специального разрешения нанимателю Витебской области необходимо представить в управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома заявление установленной формы, ксерокопию паспорта иностранного гражданина для выезда за границу и документ об оплате государственной пошлины в размере 5 базовых величин.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 марта 2022 г. № 174 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24 сентября 2021 г. № 548» внесены изменения в единый перечень административных процедур, осуществляемых в отношении субъектов хозяйствования, утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 сентября 2021 г. № 548.

В частности, срок рассмотрения заявления о получении специального разрешения сокращен с 15 до 10 дней, а об однократном продлении срока действия специального разрешения с 15 до 7 дней.

Действует данное специальное разрешение один год.

Процедура регистрации трудового договора, заключенного белорусским нанимателем с иностранным работником после получения специального разрешения, включена в единый перечень административных процедур. Осуществляется управлением по гражданству и миграции, бесплатно, в срок – 15 дней.

Указанные нормы вступили в силу с 27 марта 2022 года.

Обращаем внимание, что юридическое лицо, индивидуальный предприниматель или физическое лицо, которое осуществляет деятельность с использованием труда иностранного гражданина (услуг или работ, оказываемых или выполняемых им) с нарушением установленного порядка может быть привлечен к административной ответственности по ч.7 ст.24.35 КоАП с наложением штрафа до 20 базовых величин, на ИП или юридическое лицо – до 50 базовых величин.

За осуществление трудовой деятельности без специального разрешения и (или) заключения трудового договора к ответственности в виде штрафа до 20 базовых величин может быть привлечен и иностранный гражданин в соответствии с ч.5 ст.24.35 КоАП.

Таким образом, во избежание административных санкций лица и организации, принимающие иностранных граждан на работу, должны обеспечивать законность привлечения к трудовой деятельности данной категории граждан, своевременное разъяснение им правил пребывания, а также способствовать своевременному оформлению разрешения на временное пребывание (проживание).

Более подробную информацию можно получить по телефону управления по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома 60-34-90, отправив обращение на электронный адрес: [UGIM\_UVD\_Vitebsk@mvd.gov.by](mailto:UGIM_UVD_Vitebsk@mvd.gov.by) либо обратиться по адресу: г.Витебск, пр.Фрунзе, д.41А (время приема граждан: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница с 08.00 до 13.00).